

ΠΟΛΙΤΙΚΗ	ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ , ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ & ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ		
Κωδικός: A-POL-20 / Έκδοση: 2	Ημερομηνία εφαρμογής: Συνεχής	ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΔΙΑΘΕΣΗ	Σελ. 1/6

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ, ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ & ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ

A -POL-20

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Γενικές πληροφορίες	2
2. Σκοπός της πολιτικής	2
3. Ρόλοι και Αρμοδιότητες	2
4. Εφαρμογή, ισχύς, τροποποίηση και μηχανισμός επικοινωνίας	2,3
5. Ορισμοί «Ίσες Ευκαιρίες», «Διαφορετικότητα», «Συμπερίληψη»	4
6. Πολιτική Ίσων Ευκαιριών, Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης (Δ&Σ)	5,6

ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

CPΟ ΣΑΡΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 1 Σεπτεμβρίου 2025

CEO ΤΣΟΥΚΑΛΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ : 1 Σεπτεμβρίου 2025

ΠΟΛΙΤΙΚΗ	ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ , ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ & ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ		
Κωδικός: A-POL-20 / Έκδοση: 2	Ημερομηνία εφαρμογής: Συνεχής	ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΔΙΑΘΕΣΗ	Σελ. 2/6

1. Γενικές πληροφορίες

Ο Όμιλος GOODY'S | everest εφαρμόζει Πολιτική Ίσων Ευκαιριών, Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης (Δ&Σ).

Ως Όμιλος GOODY'S | everest εννοείται η εταιρεία GOODY'S ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ και οι θυγατρικές της. Η παρούσα Πολιτική έχει ισχύ σε όλον τον Όμιλο GOODY'S | everest και αφορά όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε αυτόν.

2. Σκοπός της Πολιτικής

Η παρούσα Πολιτική εκφράζει τη δέσμευση του Ομίλου GOODY'S | everest στη θεμελίωση ενός σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος για όλο τον Όμιλο σύμφωνα με τις αρχές τις ισότητας και των ίσων ευκαιριών, καθώς και το σεβασμό στη διαφορετικότητα.

Επίσης σκοπός της Πολιτικής είναι η αύξηση της ευαισθητοποίησης και η διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων, στο σεβασμό των ανωτέρω αρχών, διαμορφώνοντας μια κουλτούρα που προάγει τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη.

3. Ρόλοι και Αρμοδιότητες

Για την κατάρτιση της Πολιτικής και την ενδεχόμενη περαιτέρω αναθεώρησή της, συνεργάζονται η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και η Διεύθυνση Επιχειρησιακών Διαδικασιών του Ομίλου.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Επιχειρησιακών Διαδικασιών έχουν την ευθύνη για τη σχετική ενημέρωση του προσωπικού και την πλήρη εφαρμογή της Πολιτικής διασφαλίζοντας την εναρμόνιση όλου του προσωπικού με τις αξίες που ενσωματώνονται στην Πολιτική αυτή.

Η Πολιτική επικυρώνεται από τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού και στη συνέχεια από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου.

4. Εφαρμογή, ισχύς, τροποποίηση και μηχανισμός επικοινωνίας

4.1 Εφαρμογή

Η αρχή των ίσων ευκαιριών κατοχυρώνεται στη νομοθεσία και απαγορεύει τις διακρίσεις για οποιονδήποτε λόγο όπως το φύλο, η φυλή, το χρώμα, η εθνοτική καταγωγή ή κοινωνική προέλευση, τα γενετικά χαρακτηριστικά, η γλώσσα, η θρησκεία ή οι πεποιθήσεις, τα πολιτικά φρονήματα ή κάθε άλλη γνώμη, η

ΠΟΛΙΤΙΚΗ	ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ , ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ & ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ		
Κωδικός: A-POL-20 / Έκδοση: 2	Ημερομηνία εφαρμογής: Συνεχής	ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΔΙΑΘΕΣΗ	Σελ. 3/6

ιδιότητα μέλους εθνικής μειονότητας, η περιουσία, η γέννηση, η αναπηρία, η ηλικία, η οικογενειακή ή κοινωνική κατάσταση , ο σεξουαλικός προσανατολισμός.

Η αρχή της Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης (Δ&Σ) βασίζεται στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που διακρίνεται για την ποικιλομορφία του, την ευελιξία του, την ισότιμη μεταχείριση και ταυτόχρονα στην καλλιέργεια μιας κουλτούρας συμπερίληψης, που θα επιτρέπει σε όλους ανεξαιρέτως τους εργαζόμενους να γίνονται σεβαστές οι προτιμήσεις – επιλογές τους και να αισθάνονται πολύτιμοι και ικανοί για να αναπτύξουν στο έπακρο τις δεξιότητες και τα προσόντα τους.

Η δέσμευση του Ομίλου GOODY'S | everest, μέλος του Ομίλου Vivartia, για Ίσες Ευκαιρίες, Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη (Δ&Σ) αποτυπώνεται στον κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου και του Ομίλου Vivartia που χαρακτηριστικά αναφέρει:

«Εμμένουμε στην αρχή των ίσων ευκαιριών για τους εργαζομένους μας ως προς την πρόσληψη, τις αποδοχές και την επαγγελματική ανάπτυξη, ανεξαρτήτως φύλου, εθνικής καταγωγής, φυλής, θρησκείας, γενετήσιου προσανατολισμού ή άλλης ιδιότητας που προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Δεσμευόμαστε για τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος με σεβασμό και χωρίς αποκλεισμούς, όπου οι διαφορετικές ιδέες, οπτικές και πεποιθήσεις προστατεύονται.»

Αλλά και στην Χάρτα Διαφορετικότητας που έχει υπογραφεί από τον Όμιλο Vivartia, μέλος του οποίου είναι ο Όμιλος GOODY'S | everest:

«Να κατανοούμε, να αναγνωρίζουμε και να σεβόμαστε τη διαφορετικότητα του εργατικού δυναμικού μας και να επιδιώκουμε την προαγωγή της, προκειμένου να συμβάλλουμε στην προώθηση της ισότητας, του αμοιβαίου σεβασμού, της αποδοχής και της κοινωνικής συνοχής.»

4.2 Ισχύς

Η περίοδος εφαρμογής του παρόντος εγγράφου είναι συνεχής

4.3 Τροποποίηση

Η Πολιτική επανεξετάζεται σε ετήσια βάση, λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές και διεθνείς εξελίξεις και τη νομοθεσία και μπορεί στο πλαίσιο αυτό να τροποποιηθεί (εφόσον αυτό κριθεί απαραίτητο).

ΠΟΛΙΤΙΚΗ	ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ , ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ & ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ			
Κωδικός: A-POL-20 / Έκδοση: 2	Ημερομηνία εφαρμογής: Συνεχής	ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΔΙΑΘΕΣΗ	Σελ. 4/6	

Αρμόδιες Διευθύνσεις για την τροποποίηση της παρούσας πολιτικής είναι η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων και η Διεύθυνση Επιχειρησιακών Διαδικασιών.

4.4 Μηχανισμός επικοινωνίας

Η Πολιτική μέσω των εργαλείων εσωτερικής επικοινωνίας (email, intranet), γνωστοποιείται σε όλο το προσωπικό του Ομίλου και είναι προσβάσιμη μέσω της επίσημης ιστοσελίδας του.

Επιπλέον ο Όμιλος μέσω του βασικού μηχανισμού αναφοράς που έχει οριστεί μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας της Εστίασης και την Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης (ανώνυμες ή επώνυμες αναφορές μέσω τηλεφώνου, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, κυτίων επικοινωνίας, ταχυδρομείου ή προφορικής ενημέρωσης σε ανώτερη θέση ευθύνης), δίνει τη δυνατότητα και ενθαρρύνει τους εργαζόμενους του, να διατυπώσουν ανησυχίες, καθώς και να αναφέρουν περιστατικά μη συμμόρφωσης έναντι των αξιών των ίσων ευκαιριών, της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης.

5. ΟΡΙΣΜΟΙ «Ίσες Ευκαιρίες», «Διαφορετικότητα», «Συμπερίληψη»

Ίσες Ευκαιρίες

Ίσες ευκαιρίες για τον Όμιλο σημαίνει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα στην ανάπτυξη/ εξέλιξη και απαγορεύεται κάθε είδους διάκριση λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής καταγωγής ή κοινωνικής προέλευσης, γενετικών χαρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκείας ή πεποιθήσεων, πολιτικών φρονημάτων ή κάθε άλλης γνώμης, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Διαφορετικότητα

Η Διαφορετικότητα στον Όμιλο σημαίνει οι εργαζόμενοί του να αντανakλούν την ποικιλομορφία της κοινωνίας από άποψη φύλου, ηλικίας, γλώσσας και πολιτισμού.

Συμπερίληψη

Η Συμπερίληψη στον Όμιλο σημαίνει να αναγνωρίζονται η ταυτότητα και οι προτιμήσεις / επιλογές των ατόμων ούτως ώστε να μπορούν να συμβάλλουν στο έπακρο στους συλλογικούς στόχους του οργανισμού. Ενισχύεται η κουλτούρα να γίνονται σεβαστές οι προτιμήσεις/ επιλογές αλλά και οι ανάγκες των εργαζομένων με διαφορετικά χαρακτηριστικά.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ	ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ , ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ & ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ		
Κωδικός: A-POL-20 / Έκδοση: 2	Ημερομηνία εφαρμογής: Συνεχής	ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΔΙΑΘΕΣΗ	Σελ. 5/6

Όλες οι παραπάνω έννοιες είναι αλληλένδετες μεταξύ τους. Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και μπορούν να εργάζονται και να αποδίδουν στο μέγιστο των δυνατοτήτων τους. Στον Όμιλο αναγνωρίζεται ότι πρέπει να λαμβάνεται υπόψη και η συμπερίληψη συγκεκριμένων ομάδων εργαζομένων (όπως άτομα με αναπηρία ή με την ευθύνη φροντίδας ατόμων με αναπηρία, ΛΟΑΤΚΙ και άτομα μεγαλύτερης ηλικίας).

6. ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Ο Όμιλος δεσμεύεται να εφαρμόζει την ισότητα των ευκαιριών, της διαφορετικότητας και συμπερίληψης στο εργασιακό περιβάλλον τηρώντας:

6.1. Αξιοπρέπεια στον χώρο εργασίας συντάσσοντας Πολιτική ενάντια της βίας και της παρενόχλησης.

Σκοπός της Πολιτικής είναι η πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και σεξουαλικού προσανατολισμού.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να εφαρμόζει πρακτικές που προωθούν την ακεραιότητα και διασφαλίζουν ένα περιβάλλον που όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό.

Ειδικά οι παραγωγικές μονάδες του Ομίλου εφαρμόζουν τις αρχές προτύπου SA 8000 επιδιώκοντας υψηλές επιδόσεις σε θέματα κοινωνικής ευθύνης και διασφαλίζοντας δίκαιες και ασφαλείς συνθήκες εργασίας για όλους τους εργαζόμενους.

6.2. Προστασία της οικογενειακής ζωής χορηγώντας γονικές άδειες και άδειες για οικογενειακούς λόγους ή για την αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών που δυσκολεύουν την φυσική παρουσία του εργαζόμενου στον εργασιακό του χώρο, όπως π.χ. έκτακτες καταστάσεις πανδημίας, απεργία μεταφορικών μέσων, έντονες καιρικές συνθήκες κλπ.

6.3. Ισότητα στη μεταχείριση των δύο φύλων διατηρώντας ένα equal pay profile

6.4. Ευέλικτες συνθήκες εργασίας υιοθετώντας πρακτική υβριδικού μοντέλου για ευέλικτα ωράρια και τηλεργασία.

6.5. Συνεχής ενημέρωση όλου του προσωπικού σε θέματα ίσων ευκαιριών και ίσης μεταχείρισης (π.χ. κάλυψη διοικητικών θέσεων εργασίας πρώτα εσωτερικά και μετά από την αγορά εργασίας)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ	ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ , ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ & ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ			
Κωδικός: A-POL-20 / Έκδοση: 2	Ημερομηνία εφαρμογής: Συνεχής	ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΔΙΑΘΕΣΗ	Σελ. 6/6	

6.6. Ύπαρξη ανοιχτών και πολλαπλών δίαυλων επικοινωνίας των εργαζομένων για καταγγελίες / ενημερώσεις σε θέματα Ίσων Ευκαιριών, Διαφορετικότητας & Συμπερίληψης, που διασφαλίζουν και την ανωνυμία

6.7. Η απαγόρευση των διακρίσεων, η προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων και οι ίσες ευκαιρίες αποτελούν προτεραιότητες του Όμιλο και για τον λόγο αυτό στοχεύει στο να υπάρχει:

1. **Πληροφόρηση και ενεργό συμμετοχή** (ενημερώσεις / σεμινάρια με σκοπό την ευαισθητοποίηση όλου του προσωπικού για την αλλαγή της κουλτούρας και νοοτροπίας)
2. **Προσέλκυση υποψήφιων** (συνεργασία με ενδιαφερόμενα μέρη - ΜΚΟ προκειμένου να υπάρχει «δεξαμενή» υποψηφίων με διαφορετικά χαρακτηριστικά όπως φύλο, φυλή, χρώμα, εθνικότητα, καταγωγή ή κοινωνική προέλευση, με στόχο τη δημιουργία ενός ποικιλόμορφου και χωρίς διακρίσεις εργασιακού περιβάλλοντος).
3. **Ίσες ευκαιρίες** (διασφάλιση μέσα από ένα αξιολογικό Σύστημα Αξιολόγησης ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης στην επαγγελματική τους σταδιοδρομία. Συνεχής παροχή εκπαίδευσης σε όλους τους εργαζόμενους)
4. **Προσαρμογή** (ευέλικτες συνθήκες εργασίας στο προσωπικό με τη θέσπιση ειδικών μέτρων για εργαζόμενους σε ευάλωτη κατάσταση)

Ο Όμιλος GOODY'S | everest δεσμεύεται για τη μηδενική ανοχή απέναντι σε περιστατικά παραβίασης των θεμελιωδών αξιών των Ίσων Ευκαιριών, της Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης, εφαρμόζοντας διαδικασία δέουσας επιμέλειας καθώς και διορθωτικές ενέργειες για την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών σε περίπτωση που συμβούν.